

**KÄRNVÄRDEN
PERSONALPOLICY**



**BUSINESS REGION
GÖTEBORG**

Perspektiv

Vår organisations målsättning är att skapa välbefinnande i regionen genom ekonomisk tillväxt. Därför präglas våra insatser av långsiktighet och lyhördhet för samhällsutvecklingen i stort.

- BRG verkar för långsiktig tillväxt.
- Alla aktiviteter som BRG medverkar i ska bidra till ett bärkraftigt och stabilt näringsliv med mångfald.

Engagemang

Vi är kunniga i och genuint intresserade av sak- och branschfrågor. Vi drivs av en vilja att ge service, motivera och entusiastiska samarbetspartners för att nå våra målsättningar.

- BRG har förmåga att inspirera och motivera människor och aktörer till att nå uppsatta mål och visioner. För detta krävs medarbetare som är något av "eldsjälar".
- BRG arbetar i nätverk och verkar för att föra samman aktörer i näringslivet.
- BRG bemödar sig om att ge snabb och korrekt service vid inkommande förfrågningar.

Kreativitet

Vi vågar prova nya arbetsmetoder och problemlösningar. Vi är öppna för andra människors åsikter och idéer. Vi skapar dynamik genom att arbeta över gränser internt och externt. BRG uppmanar heterogena arbetsgrupper där medarbetare/aktörer med olika etnisk bakgrund, kompetens, kön, erfarenheter och ålder samspelar.

- BRG avsätter tid och utrymme för kreativa möten och "brainstorming".
- BRG har en lärande organisation.

Trovärdighet

Vi ska upplevas som en trygg och stabil partner eftersom vi är neutrala, verklighetsförankrade och står för god affärsmoral.

- BRG är en neutral part utan bindningar till något företag eller organisation.
- Alla satsningar som BRG gör föregås av grundliga analyser.
- Alla fakta och uppgifter som tas fram, används eller lämnas ut är noggrant kontrollerade.

Professionalism

Vi anstränger oss för att utveckla och använda vår kunskap och kompetens på rätt sätt. Vi uppträder och bemöter alltid kunder och samarbetspartners på ett affärsmässigt sätt.

- BRG bemödar sig om att vara tillgängliga för att ge information och service.
- BRG bemödar sig om att ge snabb och korrekt service vid alla förfrågningar.
- Inom BRG pågår en ständig kompetensutveckling för att förbättra verksamheten.
- BRG har ett gott omdöme när det gäller val av deltagande och engagemang.



”Genom att skapa en fungerande arbetsplats där medarbetarna mår bra och är motiverade, blir verksamheten mer framgångsrik”.



Våra medarbetare

Varje medarbetare ges stöd och uppmuntran så att hans eller hennes fulla kapacitet utnyttjas och utvecklas i takt med verksamheten. BRG strävar efter att skapa mångfald bland medarbetarna för att spegla dagens mångkulturella samhälle. Det gäller såväl bakgrund och kön som ålder och erfarenhet. Mångfald ska i möjligaste mån även präglade det inre livet så att det skapas en fungerande balans mellan arbetsliv och privatliv.

Detta innebär att:

- Vid nyrekrytering ska en tydlig arbetsbeskrivning utarbetas, vilken överensstämmer med de faktiska arbetsuppgifterna. Denna bör även ses över och omarbetas vid behov.
- Nya medarbetare ska genomgå en grundlig introduktion för att snabbt komma in i sitt eget arbete såväl som i organisationen som helhet.
- Alla medarbetare ska se till att de får den information de behöver för att kunna delta aktivt i den pågående verksamheten.
- Alla medarbetare ska uppmuntras till att finna en fungerande balans mellan arbetsliv och privatliv.
- BRG har en lönepolicy som stämmer överens med Göteborgs Stads lönepolitik.



Vårt ledarskap

Genom den unika sammansättningen av individer och funktioner ställs höga krav på ett fungerande ledarskap. För att uppnå vårt mål; att varje medarbetare ska bidra till verksamhetens framgång och utveckling, krävs ett ständigt arbete med att tydliggöra ledarskapet och låta detta genomsyra organisationen på ett positivt sätt. Med en organisation med tydlig rollfördelning och ett arbetssätt som innebär frihet under ansvar, ökar förutsättningarna för flexibilitet och engagemang.

Detta innebär att:

- BRG arbetar efter ett tydligt och aktuellt organisationsschema.
- VD har ansvar för ledarutveckling.
- Projektledarna och avdelningscheferna har budgetansvar samt ansvar för sina medarbetare vad gäller utvecklingssamtal och kompetensutveckling samt lönesamtal.
- Alla medarbetare på ledarnivå ska avsätta den tid som krävs för att vårt mål med personalpolicyn ska uppfyllas.
- Medarbetare på ledarnivå ansvarar för vidarebefordran av information till berörda delar av organisationen.



Vår trivsel och vår hälsa

En arbetsmiljö som attraherar medarbetare och uppfyller krav på trygghet, samhörighet och delaktighet bidrar till att öka engagemanget för arbetsuppgifterna och för verksamheten. Arbetsplatsens utformning ska underlätta arbetet och skapa trivsel. Vårt förhållningssätt till varandra ska präglas av gemenskap och hjälpsamhet. Alla ska ges möjlighet att påverka sin arbetsituation för att därigenom undvika negativ stress.

Detta innebär att:

- Arbetsmiljön ska uppfylla alla krav för att undvika uppkomsten av fysiska arbetsskador.
- Inga former av mobbing, diskriminering eller annat som påverkar den psykosociala arbetsmiljön negativt accepteras.
- Hälsa- och friskvård stöds och uppmuntras av organisationen.
- BRG satsar på en friskare arbetsplats och är Hälsodiplomerade hos Korpen.

Vår kompetensutveckling

Kompetensutveckling är en förutsättning för att vi ska förbli en fungerande del av ett föränderligt samhälle och arbetsliv. Det leder också till större självförtroende och större initiativrikedom hos individen. Våra medarbetare behöver utvecklas och vid behov förbättra sin kompetens. Det är ett ansvar som arbetsgivare och medarbetare delar på.

Detta innebär att:

- Alla medarbetare ska ha årliga utvecklingssamtal där en individuell kompetensutvecklingsplan diskuteras.
- Alla erbjuds en skriftlig utvecklingsplan
- BRG uppmuntrar kompetensutveckling genom att årligen avsätta en summa till individuell kompetensutveckling.
- BRG arbetar strategiskt med kompetensförsörjning i syfte att säkra rätt kompetens idag och i framtiden och har som mål att diplomera sig enligt SIS Standard SS 62 40 70.



Foto: sid 1 Ulrika Olsson
sid 2 Ulrika Olsson, Lisa Nestorson
sid 3 Ulrika Olsson, Katarina Swahn
sid 4 Katarina Swahn, Ulrika Olsson

Business Region Göteborg AB arbetar för att stärka och utveckla näringslivet i Göteborgsregionen. Vi är ett icke-vinstdrivande företag som representerar 13 medlemskommuner. Målsättningen är att bidra till en stark tillväxt, hög sysselsättning samt ett mångsidigt näringsliv i regionen.



**BUSINESS REGION
GÖTEBORG**

www.businessregion.se